

1. Godkendelse af ref.

Referat er godkendt.

2. Endelig dagsorden

Der bliver efterspurgt et ekstra punkt omhandlende mødetidspunkter for deltagelse på kommende års forældremøder.

3. Input fra elevrådet

Udgår

4. Principper

Mette referer til den oversigtsliste bestyrelsen lavede for 4 år siden. Mette gennemgår listen.

- Elevernes digital dannelse – udarbejdet i 2026
- Skolens brug af skærme – Der er lavet udkast. Det kalder på opsamling
- Mobilfri skole + KKFO – udarbejdet i 2025. Kommunens retningslinjer kalder på en redigering i en ny kommende bestyrelse.
- Meddelelsesbogen – udarbejdet i 2023
- Skole/hjem-samarbejdet – udarbejdet i 2023
- Antimobbepolitik – udarbejdet i 2023
- Klassesammenlægning – udarbejdet 2025
- Klassesammenlægning ny 7. årgang
- Klassesammenlægning nye BHklasser - igangsat
- Lejrskole - Igangsat
- Kommunikationspolitik – udarbejdet i 2021
- Aula kommunikation – udarbejdet i 2019. Kalder på ny gennemgang.
- Forældre og skolens ansvar – fra 2014. Kalder på at den kommende bestyrelse gennemgår dette igen, drøfter og vurderer om det falder indunder værdier, ordensregler eller principper.
- Bevægelse – fra 2016. Kalder på en ny gennemgang.
- Åben skole – det er et stort ønske at dette formuleres som et princip.
- Etik og moral på nettet – fra 2017. Kan eventuelt sammenlægges med princippet om digital dannelse.
- Vikardækning – fra 2015. Meget relevant og skal gennemgås igen. Herunder en drøftelse om mulighed for hjemmearbejde og online undervisning.
- Sorg og krisehandleplan – skal opdateres.
- Røgfri skoletid – skal opdateres med alle typer af nikotinprodukter. Kan eventuelt slås sammen i ét stort sundhedsprincip med kost, bevægelse og røg.
- Sund kost –
- Sponsorering, donation og indtjening – fra 2013.
- Indstillingsudvalg – vi er i tvivl om hvad dette punkt dækker.

Mette foreslår at hun laver en redigeret list og laver lidt noter til den kommende bestyrelse, hvor og hvordan arbejdet med fordel kan fortsætte.

Kristina anbefaler at vi med fordel kan lave en systematik på implementering og opfølgning på principperne. Det har været mangelfuldt indtil nu. Der er ikke ført tilsyn indtil nu med de udarbejdede principper, hvilket er bestyrelsens forpligtelse. Der er enighed omkring bordet og der anbefales at lave en handleplan og tidslinje for implementering og tilsyn.

Kristina indvier i den proces der har været i arbejdet om ekstern finansiering og sponsorering. Herunder også de beslutninger der ligger på området. Der er flere dilemmaer at tage højde for.

Den kommende bestyrelse skal evaluere skolelærdage og traditioner i øvrigt. Medarbejdergruppen kan med stor fordel inddrages.

Thomas er i gang med undervisningsmiljøvurderingen. Den vil foreligge efter sommerferien.

Skolens brug af læremidler. Det er fortsat et ønske fra bestyrelsen at få et større indblik i både den faglige og økonomiske del af skolens læremidler.

Budgettet er fortsat på bestyrelsens dagsorden og bestyrelsen vil gerne have et mere fyldestgørende overblik. Der er skrevet til OC i VVK om ønsket herfor. Det kunne være et punkt til dagsorden på de store fælles bestyrelsesmøder i KK. Der kan også tages fat i Skole og Forældre.

Den kommende bestyrelse skal være opmærksom på at listen stemmer overens med hvad der ligger på skolens hjemmeside.

5. Skoleplan

Thomas gennemgår og forklarer skoleplanen og indholdet + mål både kommunalt, lokalt og overenskomstmæssigt.

Bestyrelsen godkender referatet med små forespørgsler og justeringer.

6. FSA

Dette skoleårs resultater for skriftlige afgangsprøver bliver gennemgået.

Skolen ligger tæt på landsgennemsnittet med forbehold for den socioøkonomiske faktor.

7. Kommende års forældremøder (Ekstra punkt)

Der er 4 gengangere i den kommende bestyrelse, som vil kunne tage ud på møder. Vi beslutter at tage koordineringen af deltagelse på forældremøde over mail og på skrift.

8. Akeleje

Henrik orienterer om situationen. Der er personalemøde med taskforce på torsdag aften, hvor der skal arbejdes videre. De fleste er tilbage fra sygemeldinger, nogle fuldt tilbage og andre på optrapning.

9. Meddelelser

Fagfordeling er færdig. Vi har aftalt at evaluere processen efter ferien. Vi har stillingsopslag på nye stillinger ude og har de første samtaler i næste uge.

De nye børn er startet godt og der er grill arrangement i næste uge hvor de nye BHklasser bliver offentliggjort.

Eksamen er i fuld gang.

10. Evt.