

## Referat af skolebestyrelsesmøde onsdag den 28. september 2022 kl 17-19.30

Dagsordenspunkt	Formål/udbytte	Ansvarlig	Varighed (ca.)
1. Valg af ordstyrer	God mødeledelse	Formandskab	-
2. Endelig dagsorden (beslutning)	Enighed om mødets indhold og formål	Formandskab	-
3. Nyt fra elevrådet	Elevinddragelse og input fra elevrådet	Alberte, Yusef og Emil	10 min.
4. Kommunikationsoplæg	Drøftelse og beslutning af tiltag til styrket kommunikation fra skolebestyrelsen. <i>Oplæg vedlagt som mødemateriale.</i>	Anne-Mette og Helene	10min.
<i>Spisning</i>			<i>10 min.</i>
5. Visionsproces	Idegenerering og beslutning om videre proces, evt. nedsætte udvalg	Anne-Mette	40 min.
<i>Elevrådet kan forlade mødet hvis de vil</i>			
6. Forretningsorden for skolebestyrelsen (drøftelse og beslutning)	Vedtagelse af forretningsorden inkl. generisk årsplan. <i>Udkast vedlagt som mødemateriale.</i>  Sikre ejerskab til og indsigt i grundlaget for skolebestyrelsens arbejde	Formandskab	20 min.
7. Input til årshjul for skolebestyrelsens møder i skoleåret 22/23 jf. bilag 1 i forretningsorden som er et generisk årshjul der kan suppleres med specifikke temaer	Drøfte, udvælge/prioritere indhold i skolebestyrelsens arbejde kommende skoleår. <i>Udkast vedlagt som mødemateriale.</i>	Formandskab	15 min.
8. Plan for møder med kontaktførelse i skoleåret 2022/23	Beslutte antal møder, udvælge tema for møder samt vælge ansvarlige for deltagelse i kontaktførelsemøder	Formandskab	10 min.
9. Meddelelser	Orientering om skolens ve og vel samt evt. opmærksomhedspunkter	Søren, Henrik, Emil og Mathias og repræsentanter for udvalg	20 min.
10. Lukket punkt	Fortrolig orientering om fx personale- og elevsager	Søren og Henrik	10 min.
11. Evt.	Supplerende bemærkninger og input til næste møde	Formandskab	5. min.

### AD 3:

- Nyt fra elevrådet – Alberte og Yusef er blevet genvalgt til formandsskabet til det store elevråd.
- Muligheden for, at overbygningen kan være indenfor er blevet drøftet.
- Der har været fokus på anti-mobbepolitikken.
- Ungerådet i Københavns Kommune har også været på besøg.
- Budgettet er blevet drøftet fx bord-bænke-sæt, gulvventilator og indkøb af fx pizza til møderne.
- Tur til Rådhuset er på vej.

### AD 4:

#### Perspektiver fra drøftelsen:

- *Instagram og Facebook konto har skolen, som vi kan samarbejde om.*
- *Og rigtig godt at få eleverne og skolebestyrelsen til at bidrage.*
- *Elevrådet og andre må også meget gerne bidrage til nyhedsbrevet.*
- *Obs på hvad elevrådet står for, og hvad skolebestyrelsen står for i sin kommunikation.*
- *God ide at få sat vores billeder op på skolen.*
- *Obs på at Instagram kun er for den ældste del af målgruppen.*
- *Formålet med kommunikation – synliggørelse og inddragelse – få det styrket i dokumentet. Fx mere synlighed om det arbejde, vi laver som skolebestyrelse.*
- *Hvad er målgrupperne af det vi vil kommunikere? Præcisere det.*
- *Aula er ikke optimalt til videoer og kommunikation.*

#### Opsamling:

- Formål: Vi vil gerne skabe en øget synlighed og en gennemsigtighed omkring vores arbejde i skolebestyrelsen.
- Der er opbakning til, at vi kan kommunikere via Nyhedsbrev, Facebook og Instagram for skolebestyrelsen.
- Elevrådets kommunikation skal drøftes nærmere. Dog kan de også få en plads i nyhedsbrevet.

### AD 5:

#### Perspektiver fra drøftelsen:

- *Den særlige Ålholm ånd er vigtigt at få foldet ud i en visionsproces. Hvad er Ålholm ånden? Hvad ønsker vi den skal være?*
- *Ikke vild med drømme – men en forventningsafstemning om, hvad vi er for en type skole.*
- *Bruge kontaktfarældreforum. Og det er et mål i sig selv at få forældrene involveret.*
- *Vigtigt hvad vi spørger om og hvor vi selv er i bevægelse hen.*
- *Personalegruppen vil gerne genskabe skolens værdier fx om børnesyn og syn på vores skole samt en kommunikationspolitik. Taler om at lave en arbejdsdag for personalet omkring værdierne.*
- *Vi får et sprog og taler sammen om det – hvorfor Ålholm skole er en god skole i Valby.*
- *Et udvalg - der kan lægge en plan for visionsprocessen – procesbeskrivelse.*

- *Måske mere fortælling end vision. Hvad vi drømmer om af stærke værdier? Hvilke styrker skolen har nu?*
- *Vision er ikke nødvendigvis noget, vi kan opnå – men hvad ønsker vi skolen skal være for et sted?*
- *Komme med den gode fortælling – vi skal genfinde os selv. Der er ansat mange nye lærere. Brug for at vi er meget mere synlige i lokalområdet.*
- *Vi skal huske, at vi er i bevægelse – men også hvem vi er i hverdagen. Og få elevrådet til at sige, hvad de synes, der er fedt ved skolen.*
- *Stille de åbne spørgsmål i en positiv ånd.*

#### **Opsamling:**

- Vi kalder det forskellige ting. Snittet til personalets proces skal klargøres. Nedsætte en arbejdsgruppe: Line, Mette, Søren, Mathias og Anne-Mette. Mette er ansvarlig for at indkalde til et opfølgingsmøde.

#### **AD 6:**

- Bestyrelsen bakker op om de beslutninger, der træffes.
- Samtidig kan vi som bestyrelse godt kommunikere ud, hvad det er for temaer, vi taler om - og de balancer, vi arbejder med.
- Formandskabet tilføjer små justeringer og forretningsorden er godkendt.

#### **AD 7:**

- Suppleringer til forretningsorden – temadrøftelser fx 1) Plads til forskellighed (inklusion) 2) Ordblinde børn på Ålholm Skole forventninger til støtte 3) Praktikpladser i samarbejde med forældre og det lokale erhvervsliv.

#### **AD 8:**

- Jesper, Mette og Marianne hjælper Søren med kontaktførelserne og næste gang er i november.
- Vi går efter 2 møder i dette skoleår.
- Forslag til tema for kontaktførelserne er 1) Plads til forskellighed 2) Hvordan forældrene kan kommunikere bedre med lærerne og bidrage positivt til det.

#### **AD 9:**

- Der er stillingsopslag, der er svære at besætte både for lærere og pædagoger
- Souschefstillingen er slået op og samtaler i uge 41 og 43.
- Skolen arbejder på at blive tydeligere på konsekvensdelen.
- Opmærksomhed på at boldbanen skaber en konkurrencestemning og konflikter blandt børnene.
- Indskrivningen til O-klasse starter nu – informationsaften 3. november kl. 17-18.30. Søren vil gerne have formandskabet til at bidrage med et kort input på mødet.
- Varmen bliver tændt på fredag.

- En ny storegård – der er ingen penge til egenfinansiering. Fokus på kan vi selv gøre i forbindelse med temauger og værksteder.
- Der kommer ny gårdmand.
- Trafikudvalget – der er møde på fredag d. 30. oktober om de nære tiltag.
- Personalet orienterer om de nye teams, som fungerer rigtig godt og det er blevet mere nært og mere relevant at planlægge traditioner og faglige aktiviteter. Forberedelse og samarbejdsdelen fungerer.
- Udskolingen var på faglig camp, og der var en rigtig god stemning og super oplevelse for alle.